

Na temelju članka 19. stavka 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne Novine“ broj 86/08, 61/11, 04/18) i raspisanog javnog natječaja Općine Ližnjan-Lisignano za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto referent – komunalni redar/ica, objavljuje kandidatima prijavljenim na natječaj

OBAVIJESTI I UPUTE UZ JAVNI NATJEČAJ
za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto
Referent - komunalni redar/ica

Izrazi koji se koriste u ovoj obavijesti i uputama uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe bez obzira na rod u kojem su navedeni.

I. Opis poslova

Opis poslova za radno mjesto *Referent - komunalni redar/ica* utvrđen je temeljem Pravilnika o unutarnjem redu Jedinog upravnog odjela Općine Ližnjan-Lisignano i to kako slijedi:

- obavlja poslove u skladu sa ovlastima sukladno Zakonu o komunalnom gospodarstvu i općinskim aktima o komunalnom redu, nadzire provođenje odluka i drugih akata iz oblasti komunalnog gospodarstva, a naročito komunalnog reda, obavlja nadzor nad radom ugostiteljskih, trgovačkih i drugih objekata u dijelu koji se odnosi na komunalni red; donosi rješenja iz oblasti komunalnog reda i rješenja po posebnim zakonima,
- vodi upravni postupak i donosi rješenja u predmetima vezanim uz provedbu komunalnog reda, izriče mandatne kazne, provodi izvršenje rješenja iz oblasti komunalnog reda, podnosi zahtjeve za pokretanje prekršajnih i drugih postupaka i poduzima druge propisane mjere za otklanjanje uočenih nepravilnosti,
- vodi i predlaže mjere za unaprjeđenje stanja u domeni komunalnih djelatnosti,
- vodi upravni postupak i donosi rješenje u predmetima raskopa i opterećenja nerazvrstanih cesta, kontrolira obavljene radove na redovnom održavanju nerazvrstanih cesta,
- obavlja nadzor i utvrđuje uzurpaciju i zakonitost građenja i provedbe zahvata u prostoru koji nisu građenje iz nadležnosti upravnog tijela te naređuje mjere propisane posebnim Zakonom, vodi o tome evidenciju, te sukladno zakonu, općim aktima poduzima mjere,
- surađuje te izvještava nadležne inspekcije u cilju poduzimanja potrebnih postupaka i mjera.

II. Podaci o plaći

Sukladno Odluci o utvrđenju mjerila za izračun plaća službenika i namještenika, plaća za obavljanje poslova utvrđena je na osnovu zakona i predstavlja umnožak koeficijenta za obračun plaće i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Plaću radnog mjesta Referent - komunalni redar/ica čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,7 i osnovice za izračun plaće, koja trenutno iznosi 3.368,00 kn, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovicu za obračun plaće predstavlja osnovica utvrđena Kolektivnim ugovorom. Za slučaj da osnovica za obračun plaće nije utvrđena Kolektivnim ugovorom, istu utvrđuje općinski načelnik svojom Odlukom.

III. Prethodna provjera znanja i sposobnosti

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua s Povjerenstvom za provedbu javnog natječaja.

Pravni izvori i drugi izvori za pripremanje kandidata za pisano testiranje su sljedeći:

- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne Novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 137/15, 123/17),
- Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne Novine“ broj 68/18, 110/18-Odluka Ustavnog suda),
- Zakon o gradnji („Narodne Novine“ broj 153/13, 20/17),
- Statut Općine Ližnjan- Lisignano ("Službene novine Općine Ližnjan-Lisignano" broj 05/09, 01/13, 2A/17),
- Zakon o građevinskoj inspekciji („Narodne Novine“ broj 153/13),
- Zakon o općem upravnom postupku („Narodne Novine“ broj 47/09).

Svi navedeni propisi mogu se pronaći na internet stranici „Narodnih novina“ (www.nn.hr) te na web stranici Općine (www.liznjan.hr).

PRAVILA TESTIRANJA

1. po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta (osobna iskaznica, putovnica). Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju,
2. Kandidat koji ne pristupi testiranju smatrati će se da je povukao prijavu na natječaj,
3. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostoriju u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate,
4. nakon uvodnih radnji započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavljuje. Pisano testiranje traje 45 minuta,
5. Za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje određen broj bodova od 1 do 10,
6. smatra se da su kandidati položili pisani test ako su ostvarili najmanje 50% bodova na provedenom testiranju.

INTERVJU

1. intervju/razgovor se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više bodova na pismenom testiranju,
2. povjerenstvo za provedbu natječaja kroz intervju sa kandidatima utvrđuje interese, komunikativnost, kreativnost, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Općini Ližnjan-Lisignano,

3. rezultati intervjua boduju se od 1 do 10.

Nakon provedene provjere znanja i sposobnosti kandidata, povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na temelju pisanog testiranja i intervjua. Izvješće o provedenom postupku i rang-listu kandidata povjerenstvo dostavlja pročelniku Jedinog upravnog odjela Općine Ližnjan-Lisignano.

Ukupan broj bodova koje kandidati mogu ostvariti na pisanom testiranju i intervjuu je 20 bodova.

OSTALE INFORMACIJE VEZANE UZ NATJEČAJNI POSTUPAK

U prijavi na natječaj podnositelji navode broj fiksnog i/ili mobilnog telefona na koje se u slučaju potrebe može nazvati tijekom natječajnog postupka.

Podnositelji koji ne podnesu pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja neće se smatrati kandidatima prijavljenim na natječaj.

Kandidat može tijekom natječajnog postupka pisanim putem povući prijavu.

Vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata biti će objavljeno na ovoj web stranici (www.liznjan.hr), te na oglasnoj ploči Općine Ližnjan-Lisignano, najkasnije pet dana prije održavanja provjere.

Općina Ližnjan-Lisignano